

一般事業主行動計画

職員の両立支援制度を充実させ、すべての職員が働きやすい環境を創出することによって、職員それぞれがその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

2025年5月14日～2028年3月31日

2.内容

目標1：育児休暇取得率を女性92%以上、男性47%以上を指す。

【実施時期・取組内容】

2025年7月～ 育児休業制度の内容や取得手続きについて、全従業員向けに定期的な説明会や職員サイトにて情報発信を定期的に行う

2026年4月～ 育児休業取得経験者による体験談の共有会や座談会を開催し、取得しやすい雰囲気づくりを行う

目標2：業務改善の推進とテレワーク等の活用で、毎月の病院全体一人当たり平均時間外労働を3時間以下にする。質の向上を保ちながら所定時間で帰ることを目指す。

【実施時期・取組内容】

2025年5月～ 業務のRPA化および生成AIの活用などDX推進に取組むことで、業務効率化を図り、時間外勤務の削減を実現する。

2026年4月～ 業務プロセスの見直しや標準化、マニュアル整備を進め、ムダな作業や重複業務の削減を図る

2027年4月～ 定期的に業務改善会議を開催し、現場の声や課題を吸い上げて改善策を実行・評価する

目標3：新卒採用者に占める女性の割合を50%以上にする。

【実施時期・取組内容】

2025年5月 女子学生を対象とした会社説明会やキャリアセミナーを実施する

2026年1月 女性社員の活躍事例を紹介するパンフレットや動画を作成し、採用サイトやSNSで発信する