

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を創出することによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

令和3年4月1日～令和5年3月31日

2.内容

目標1：業務改善の推進とテレワーク等の活用で、毎月の病院全体一人当たり平均時間外労働を3時間以下にする。質の向上を保ちながら所定時間で帰ることを目指す。

【対策】

- ・業務改善やタスクシェア等の優良事例の発表を通じ、病院全体の改善を進める。
- ・テレワークや変形労働時間制を活用し、メリハリのある勤務体制を推進する。

目標2：育児に対する支援を強化するため、男女それぞれの育児休暇促進を目指す。

【対策】

- ・男性の育児休暇の取得詳細を把握し、取得率および取得日数の改善を進める。
- ・育児支援制度の説明や情報提供を行い、利用しやすいようにする。
- ・子の看護休暇と合わせ、休暇の取りやすい雰囲気づくりを行う。

目標3：短時間正職員制度を導入し、多様な働き方の推進を目指す。

【対策】

- ・短時間正職員制度を導入し、制度を広く周知し、対象職員を増やす。