

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を創出することによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

平成31年4月1日～令和3年3月31日

2.内容

目標1：積極的に業務改善を行い、質の向上を保ちながら時間内に帰ることを目指す。

【対策】

- ・業務改善に関する優良事例の発表などを通じ、病院全体の改善を進める。
- ・勤怠システムの導入を進める。

目標2：育児に対する支援を強化するため、子の看護休暇の取得促進を目指すこととし、その取得率80%を目指す。

【対策】

- ・育児支援制度の説明や情報提供を行い、利用しやすいようにする。
- ・他の休暇制度も合わせ、休暇の取りやすい雰囲気づくりを行う。